



*Практически каждый работодатель сталкивался с такой проблемой, как подделка, недостоверность или намеренное искажение кандидатом на вакансию предоставляемой информации. Последствия таких действий могут быть весьма серьезными. В предлагаемой статье выделены наиболее часто встречающиеся способы подделки документов и фальсификации предоставляемых необходимых данных.*

# Проверка подлинности документов соискателя

*Е. Ю. Рогачева,  
заместитель генерального директора ООО «Р-Техно»*

**К** сожалению, не редкость, когда работодателю приходится убеждаться в недобросовестности соискателя. Последствия предоставления недостоверной информации могут быть непредсказуемыми. Были случаи, когда это приводило к полной парализации компании.

Существует два основных пути проверки потенциального сотрудника: самостоятельная или с привлечением сторонних сил, организаций, частных детективов и т.д. Самостоятельная проверка позволяет сэкономить средс-

### **Обратите внимание!**

*Фальсификация - подделка, сознательное искажение, подмена чего-либо (подлинного, настоящего) ложным. Большой юридический словарь*

тва, но вероятность получить недостоверную и неактуальную информацию при этом возрастает.

Между тем безопасность - это комплекс организационно-технических мероприятий, требующий постоянного финансирования, и далеко не каждая компания готова постоянно обновлять собственные информационные базы, а также тратить средства на доступ к дополнительным ресурсам. Поэтому основная обязанность по проверке поступающей информации ложится на работника (как правило, инспектора отдела кадров), осуществляющего прием документов новых сотрудников, которые следует изучать как можно внимательнее.

## ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ ФАЛЬСИФИКАЦИИ ДОКУМЕНТОВ

Рассмотрим наиболее часто встречающиеся способы фальсификации документов, предъявляемых при заключении трудового договора (а значит и обмана работодателя).

- Первый способ - несоответствие или замена листов. Это относится к документам на бумажном носителе, состоящим из нескольких листов. Подделка определяется по несовпадению серии и номера на последующих страницах. Наиболее часто встречается в паспортах и трудовых книжках. На практике бывают случаи, когда сам бланк паспорта настоящий, и только печать и штамп о регистрации - поддельные. В данном случае распознать фальшивку может только профессионал.

- Второй способ - переклейка, замена фотографии. Определяется по вы давленным буквам на паспорте, фотографии, отклеившейся по краям,

размытой печати, насаивающимся друг на друга буквам - все это типичные признаки подделки. В таких случаях может использоваться: полная замена фотографии; монтаж фотоснимка с сохранением части прежней фотографии, содержащей оттиск печати; перенос на подложку одной фотографии части эмульсионного слоя другой и т.д.

- Третий способ, к которому прибегают недобросовестные соискатели, - дописка сведений. Осуществляется путем внесения на свободное место в первоначальном тексте документа новой информации. Определить подлог можно по несоответствию почерка, цвета чернил, наличию потертостей, несостыковкам границ текста.

- Четвертый вид фальсификации документа - подделка регистрации.

Определяется нечеткостью штампа регистрации, а также несоответствием адреса регистрации гражданина и территории, на которой производится регистрацию государственный орган.

- Пятый способ обмана работодателя - подделка бланков. При проверке документов, изготовленных на бланках, необходимо обращать внимание на размеры и формат документа, особенности скрепления листов (например, скрепка или нитка - если речь идет о сброшюрованных документах), плотность бумаги, обложку (материал, используемый при ее изготовлении) и т.п. Кроме того, следует смотреть на формы, размеры шрифтов, расположение текста на бланке (расстояние от краев листа, других надписей и т.п.). И, наконец, необходимо проверять наличие всех элементов системы защиты; к ним относятся все индивидуальные особенности партии бланков личных документов. Обычно бланки печатаются либо отдельным тиражом, либо, если речь идет о нескольких партиях, с соблюдением единого набора систем защиты, единообразного макета. Отсутствие одного из них - явный признак фальсификации.

### **Обратите внимание!**

*Документ - материальный объект с зафиксированной на нем информацией в виде текста, звукозаписи или изображения, предназначенный для передачи во времени и пространстве...*

*Статья 1 Федерального закона от 29.12.94 №78-ФЗ*

### **Обратите внимание!**

*Подлог документов - преступление, заключающееся в подделке подлинных или в составлении фальшивых документов. Различают служебный подлог и подлог, совершаемый частным*

• Шестой способ - подделка штампа, печати. Осуществляется методом рисования на самом документе, с помощью самодельного клише или путем копирования подлинного оттиска на поддельный документ. Отсканированную печать определить довольно просто, взглянув на нее через десятикратное увеличительное стекло. Сразу будет видно, что изображение сформировано не штемпельной краской, а состоит из множества мелких точек желтого, красного (пурпурного) и голубого цвета. Наиболее явно распечатку выдают красные (пурпурные) точки, которые нельзя обнаружить в оттиске подлинной печати. Подделка печатей со сложным рисунком по неоднородности цвета выявляется еще более явно. Кроме того, распечатанный оттиск выглядит на всех документах одинаково, в то время как оттиски, проставленные с помощью клише печати, имеют видимые отличия. Особенно это заметно при обработке комплекта документов, заверенных одной печатью. Необходимо обращать внимание и на основные элементы печатей и штампов.

Нередки случаи, когда документ о регистрации по месту жительства, выданный, например, в 2006г., заверен печатью с буквами «СССР».

Несмотря на то что методы защиты документов постоянно совершенствуются, такие элементы защиты, как защитная сетка, рельефная печать, люминесцентные метки, микропечать, преодолеваются в кратчайшие сроки. К тому же проверки документов по большей части все равно осуществляются визуально, а человеческое зрение имеет свои пределы. Чтобы выявить подделку, обязательно надо знать установленные государством образцы бланков, а для этого достаточно иметь образец подлинного документа.

Настоящий бланк не должен отличаться высокой четкостью и детальностью изображения, фоновой сетки, печатей и штампов. Настоящая печать

## *Цитируем закон*

### **Статья 327. Подделка, изготовление или сбыт поддельных документов, государственных наград, штампов, печатей, бланков**

1. Подделка удостоверения или иного официального документа, предоставляющего права или освобождающего от обязанностей, в целях его использования либо сбыт такого документа, а равно изготовление в тех же целях или сбыт поддельных государственных наград Российской Федерации, РСФСР, СССР, штампов, печатей, бланков - наказываются ограничением свободы на срок до трех лет, либо арестом на срок от четырех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

2. Те же деяния, совершенные с целью скрыть другое преступление или облегчить его совершение, - наказываются лишением свободы на срок до четырех лет.

3. Использование заведомо подложного документа наказывается штрафом *в размере до* восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьми до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок от трех до шести месяцев.

*Уголовный кодекс РФ*

не имеет идеально ровных краев, обязательно есть расплывчатости, непечатанности, яркость цвета неравномерна - где-то светлее, где-то темнее, а оттенок цвета один и тот же, т.е. если печать синяя, то она не должна содержать каких-либо других оттенков - зеленых, черных и т.д. На рисунках, участках штрихов печатей не должно быть ступенчатости и отдельных точек (пикселей). Буквы должны иметь вдавленности, образующиеся от типографской печати и от проставления штампов. Изображения должны быть стойкими и не размазываться при смачивании водным раствором спирта или дихлорэтаном.

## СОСТОЯНИЕ РЫНКА ПОДДЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ

В целом рынок поддельных документов условно можно разделить на три сектора. К первому относится подделка паспортов, миграционных карт, бланков регистрации - это самый выгодный «бизнес». Второй сектор, наиболее стабильный и постоянный, включает незаконную помощь в регистрации транспортных средств, а также продажу фальшивых сопутствующих документов. К третьему сектору относятся образовательные документы. Несмотря на стабильность спроса, круг клиентуры этого сектора рынка весьма узкий.

Все вышеперечисленные документы - паспорт, трудовую книжку, точно так же, как и фальшивую биографию, - может купить себе каждый, у кого для этого имеется достаточно денег.

## КАК ИЗБЕЖАТЬ ПОДЛОГА

Сегодня многие российские компании перенимают опыт зарубежных стран и более строго подходят к проверке потенциальных сотрудников. К сожалению, с каждым годом круг возможностей в этом плане сужается, что вносит существенные затруднения в работу кадровиков. Ранее существовал ряд приказов МВД РФ, прямо разрешающих сбор информации о конкретных лицах. Одним из таких нормативных актов был приказ министра внутренних дел РФ от 24.11.94 №319, разрешающий Главному информационному центру МВД России, информационным центрам МВД, УВД предоставлять на договорной основе информацию банковским учреждениям и юридическим лицам, действующим в сфере кредитно-денежных отношений. Сейчас же многие нормативные правовые акты отменены!

Более того, с 1 января 2007г. вступил в силу Федеральный закон от 27.07.06 № 152-ФЗ «О персональных данных», четко определивший основные понятия, порядок доступа, хранения и условия обработки персональных данных. Закон оставляет исключительную привилегию по сбору и про-

### *Кстати сказать*

Например, цена поддельного паспорта гражданина РФ колеблется от 40 до 150 тыс. руб. Все зависит от региона и качества исполнения, а самая высокая цена идет за подлинник. Ежегодно сотрудники милиции дома поддельных документов возбуждаются лишь в исключительных случаях. Купить диплом вуза РФ нового образца стоит порядка 30 тыс. руб., «красный» диплом примерно на 10 тыс.

изымают более 25 тыс. поддельных российских паспортов, не говоря уже о дипломах. Количество фальшивок настолько велико, что уголовные дела за подделку документов и использование заве-

дороже. За проведенный диплом доктора наук (с занесением в реестр) нужно заплатить около 300 тыс. руб., цены на свидетельства о браке, рождении, смерти колеблются от 20 до 30 тыс. руб.

верке сотрудников и необходимой документации за правоохранительными органами, а для работодателя доступ ограничен. Однако предусмотрены и свои исключения. Так, согласно п. 2 ст. 10 указанного Закона проверка допускается, если субъект персональных данных дал согласие в письменной форме на их

обработку/ Соответственно, имея данное согласие на руках, можно открыто обращаться в любые компании (организации), специализирующиеся на такого рода проверках.

В настоящее время зарегистрировано достаточное число компаний, предлагающих услуги по информационному сопровождению.

Услуги одних агентств основываются просто на сборе информации посредством приобретенного доступа к базам ФНС России, Росстата, ФКЦБ

### Мнение эксперта



*Т.В. Иванкина,*

*доктор юрид. наук, профессор кафедры трудового права и охраны труда Санкт-Петербургского государственного университета*

Когда работодатель вправе отказать гражданину в приеме на работу

**При решении вопроса о заключении трудового договора с конкретным лицом работодатель должен строго выполнять требования законодательства о предоставлении каждому равных возможностей трудоустройства без какой-либо дискриминации, т.е. прямого или косвенного ограничения прав, установления прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в т.ч. наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям.**

Вместе с тем работодатель самостоятельно, под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения, в т.ч. по подбору персонала. Закон не обязывает

его заполнять вакантные должности немедленно по мере их возникновения. Заключение трудового договора с конкретным лицом, ищущим работу, - право, а не обязанность работодателя.

Отказ в заключении трудового договора допускается, если он обоснован обстоятельствами, связанными с деловыми качествами работника. Под деловыми качествами понимается способность работника выполнять определенную трудовую функцию с учетом наличия соответствующей профессии, специальности, квалификации, а также личностных качеств: состояния здоровья, определенного уровня образования, опыта работы и т.п. Работодатель вправе предъявить лицу, претендующему на вакантную должность, и иные требования, необходимые в силу специфики работы, например владение одним или несколькими иностранными языками, способность работать на компьютере (п. 10 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.04 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

Деловые качества лица, принимаемого на работу, оцениваются прежде всего по представленным им документам. Обнаружение в представленных документах подлога может послужить основанием к отказу в приеме на работу.

К документам, подложность которых может стать основанием для отказа в заключении трудового договора, относятся те, которые лицо, поступающее на работу, должно предъявить работодателю (ч. 1 ст. 65 ТК РФ). Это паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, трудовая книжка (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства), страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальной подготовки. В

России (ФСФР России) и т.д. С их помощью можно оперативно получать выписки из ЕГРЮЛ, финансовую отчетность, данные ВЭД (внешнеэкономической деятельности) и другие регистрационные данные. Другие агентства анализируют информацию, полученную не только из баз, но и из различных дополнительных информационных ресурсов.

Безусловно, окончательный выбор варианта проверки и оценка возможностей потенциального сотрудника ложатся на плечи работодателя. Тем не менее оценить важность и необходимость данного шага, а также возможность провести проверку своими силами - этот вопрос в компетенции сотрудников отдела кадров. •

может предусматриваться необходимость предъявления дополнительных документов, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ. Закон запрещает требовать от лица, поступающего на работу, какие-либо документы кроме перечисленных.

Представление подложных документов при поступлении на работу может преследовать цель сокрытия обстоятельств, которые препятствуют заключению трудового договора с данным работодателем. К таким обстоятельствам относятся отсутствие требуемого образования, квалификации или опыта работы, наличие медицинских противопоказаний, лишение права занимать соответствующую должность по приговору суда, дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения данным лицом обязанностей по трудовому договору, другие

обстоятельства, предусмотренные федеральными законами. Подложные документы могут представляться и в иных целях, например для приобретения преимуществ перед другими претендентами на должность или для получения дополнительных льгот на работе.

Увольнение работника в случае представления подложных документов

В том случае если факт представления работодателю подложных документов обнаружится после заключения трудового договора, работник может быть уволен по инициативе работодателя - по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. При этом не имеет значения, сколько времени прошло с момента заключения трудового договора.

Согласно правилам, действующим на государственной гражданской службе (п. 7 ч. 1 ст. 37 Федерального закона от 27.07.04 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»), увольнение гражданского служащего

может последовать не только в случае представления им при приеме на службу (заключении служебного контракта) подложных документов, но и если обнаружится факт представления заведомо ложных сведений без признаков подлога документов. Как представление заведомо ложных сведений могут быть расценены, например: сообщение ложных сведений в анкете, заполняемой при поступлении на службу; передача работодателю резюме, содержащего ложные данные о предыдущей трудовой деятельности лица, поступающего на службу.

В отношении иных работников, с которыми заключается трудовой договор, действующая редакция ТК РФ не допускает возможности увольнения в связи с представлением работодателю при заключении трудового договора заведомо ложных сведений, если отсутствует факт подлога документов. Поэтому представление недостоверных сведений в резюме, подписанном лицом, поступающим на

работу, не может послужить основанием для расторжения заключенного трудового договора по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Однако если представление заведомо ложных сведений (без признаков подлога документов) привело к нарушению установленных правил заключения трудового договора и нарушение этих правил исключает возможность продолжения работы, работник подлежит увольнению по п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Конкретные случаи, когда трудовой договор должен быть расторгнут по данному основанию, определены в ч. 1 ст. 84 ТК РФ. Поскольку при этом нарушение установленных правил приема на работу было допущено по вине работника, работодатель не обязан предлагать ему другую работу, и выходное пособие работнику не выплачивается (ч. 3 ст. 84 ТК РФ).